

FAQs – Häufig gestellte Fragen zum Jahrespraktikum FOS

1. Warum muss mein Praktikumsvertrag von allen unterschrieben werden. (Praktikant/in und Einrichtung)

Der Praktikumsvertrag ist ein Kooperationsvertrag und muss folglich von **allen** Kooperationspartnern*innen **unterschrieben** werden. Das **Original** erhält die **Schule**.

2. Wie viele Tage Urlaubsanspruch habe ich? Welche Urlaubsregelungen gibt es? Darf ich mir an Schultagen Urlaub nehmen? Können mir im Krankheitsfall Urlaubstage abgezogen werden?

Die gesetzliche Regelung, die mindestens eingehalten werden muss, lautet:

Für **Minderjährige** gilt folgende Regelung (vgl. JArbSchG § 19):

- Minderjährige, zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 16 Jahre** alt:
18 Tage;
- Minderjährige, zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 17 Jahre** alt:
14-18 Tage;
- Minderjährige, zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 18 Jahre** alt:
14-18 Tage.

Diese gesetzlichen Regelungen sind die Mindestanzahl an Urlaubsanspruch. **Die Träger der Einrichtungen haben in der Regel eigene Hausinterne Absprachen in der die Urlaubsregelung** formuliert ist.

- Grundsätzlich ist Urlaub als Erholungszeit zu betrachten. Daher können einzelne **Urlaubstage nicht mit Krankheitstagen** verrechnet werden. Urlaub, welcher **nicht in Anspruch** genommen wird, **verfällt**. Daher sollte der Urlaub unbedingt in Anspruch genommen werden. Wenn Sie während des Urlaubes krank werden und dies durch einen Arztbesuch bescheinigen, werden die betroffenen Urlaubstage wieder gutgeschrieben. **Während des Urlaubes werden den Praktikanten und Praktikantinnen keine Praxisstunden aufgeschrieben.**

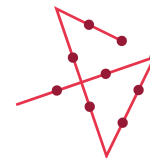
- Sie sind aufgefordert, Ihren **Urlaubsanspruch** in die hessischen **Ferien** zu legen. Da sie an **Schultagen keinen Urlaub** nehmen können, müssen sie den Hauptteil Ihrer Erholungszeit in die Ferien legen, damit Sie auch wirklich eine ganze Werkwoche frei haben können.

Einzelne Tage sind natürlich in Absprache mit der Praxiseinrichtung möglich.

3. Wie ist die Pausenzeitenregelung? Habe ich Anspruch auf eine Mittagspause?

Grundsätzlich hat jeder arbeitende Mensch ein Anrecht auf eine Pausenzeit während der Arbeit, wenn der Arbeitstag länger als 4 Stunden ist.

Bei einer Arbeitszeit von **4-6 Stunden**, gibt es eine **30-minütige Pause**.
Bei einer Arbeitszeit **über 6 Stunden**, gibt es eine **60-minütige Pause**.



4. Darf ich an Schultagen in der Kita arbeiten? Muss ich in den Ferien an den Wochentagen, an denen eigentlich Schule ist, arbeiten? Darf ich arbeiten, wenn keine Schule stattfindet? (Bsp. Bewegliche Ferientage)

Während der Schulwochen gilt grundsätzlich, dass Sie in an **drei Tagen in der Einrichtung Ihre Praxisstunden absolvieren** und an zwei Tagen in der **Schule** am Unterricht teilnehmen. In Ausnahmen ist es möglich, wenn es eine besondere Veranstaltung gibt, dass Sie an einem Schultag oder Arbeitstag die jeweils andere Einrichtung besuchen. Zum Beispiel kommt es vor, dass eine interne Fortbildung in der Kita, während eines Schultages, stattfindet. In **vorheriger Absprache** und **nur in Ausnahmefällen**, können Sie von der Schule für eine solche Veranstaltung **freigestellt** werden.

In den **Ferien**, wenn Sie keinen Urlaub genommen haben, gilt weiterhin die normale Regelung wie in der Schulwoche. Sie **arbeiten nur an drei Tagen** in der Einrichtung. Selbstverständlich ist es möglich, nach Absprache mit der Einrichtung, auch eine **volle Woche zu arbeiten** und damit **Überstunden anzusammeln**, die zum Beispiel mit Krankheitstagen verrechnet werden können.

An **beweglichen Feiertagen**, welche die Schultage betreffen, haben Sie **frei** und müssen nicht arbeiten gehen. Selbstverständlich können Sie nach Absprache mit der Einrichtung an diesen Tagen arbeiten, um Überstunden anzusammeln.

5. Wem muss ich wann ein ärztliches Attest abgeben? Wen muss ich im Krankheitsfall wann informieren? Zählen Krankheitstage als Arbeitstage?

Im Krankheitsfall **informieren** Sie die jeweilige **Einrichtung** über Ihre Arbeitsunfähigkeit. Das sollte **zeitnah** und **vor** dem eigentlichen **Arbeitsbeginn** stattfinden.

Ab dem dritten aufeinanderfolgenden **Tag** müssen Sie in der **Praxisstelle** wie auch in der **Schule** eine **ärztliche Bescheinigung** über die Arbeitsunfähigkeit abgeben. Krankheitstage sind keine Arbeitstage. **Die 800 Stunden Regelung bleibt trotz Krankheit gültig**. Am Ende des **Praktikumsjahres** **müssen mindestens 800 Stunden** absolvierte Arbeitszeit geleistet und nachgewiesen werden.

Achtung: Es gibt Arbeitgeber*innen, die bereits ab dem ersten Krankheitstag eine ärztliche Bescheinigung fordern. Bitte informieren Sie sich bei Ihrer Einrichtung, wie die internen Regelungen vor Ort sind.

Einige Kollegen*innen an der **Schule** möchten ebenfalls **informiert** werden, wenn Sie im Praktikum wegen Krankheit fehlen. Bitte Informieren Sie sich bei den praxisbegleitenden Kollegen*innen.



6. Muss ich an Dienstbesprechungen teilnehmen? Bekomme ich dafür Stunden angerechnet? Muss ich an Konzeptionstagen teilnehmen? Bekomme ich dafür Stunden angerechnet? Darf ich an Übernachtungsfahrten der Einrichtung teilnehmen? Wie viele Stunden bekomme ich dafür angerechnet?

Sie sind verpflichtet, an allen Terminen, die innerhalb Ihrer Arbeitszeit liegen, teilzunehmen. Sollte also eine Teamsitzung in der regulären Arbeitszeit stattfinden, und es keine andere Absprache mit dem Betrieb geben, nehmen Sie an diesen Sitzungen teil. Sollte die Teamsitzung am Nachmittag/**Abend stattfinden** und der Betrieb möchte, dass Sie daran teilnehmen, ist dies als Arbeitszeit anzusehen und muss auch aufgeschrieben/**angerechnet werden**.

Dasselbe gilt für **Konzeptionstage**. Wird dafür die Einrichtung geschlossen und die Kollegen*innen treffen sich zum Konzeptionstag und es ist kein Schultag, **müssen Sie** daran **teilnehmen** und schreiben sich die **Stunden wie einen normalen Arbeitstag** auf. Manchmal finden **Konzeptionstage an einem Samstag** statt. Wenn Sie, nach Absprache mit der Einrichtung, an einem solchen Konzeptionstag teilnehmen, sind das natürlich Arbeitsstunden welche Sie sich aufschreiben.

Für die Teilnahme an **Übernachtungs- und mehrtägigen Freizeiten** sind jeweils individuelle Regelungen zu finden. **Aus schulischer Sicht kann niemand zu solchen Veranstaltungen verpflichtet werden.**

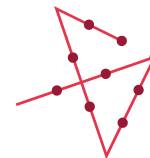
7. Wird es Praktikumsbesuche geben? Habe ich eine Praxisanleitung? Müssen Praktikumsberichte von den Einrichtungen gelesen und abgestempelt werden, bevor sie in der Schule abgegeben werden?

Um die Verzahnung zwischen Betrieb und Schule gewährleisten zu können, finden **Praktikumsbesuche** während des Jahrespraktikums sowie ein **Anleiter/-innen Treffen** zu Beginn des Schuljahres statt. Hierfür werden **gesonderte Einladungen** mit weiteren Informationen über die Praktikanten/-innen an den Betrieb weitergegeben werden. Bitte fragen Sie Ihre Praktikanten/innen danach.

Die praxisbegleitenden Lehrer*innen nehmen **telefonisch Kontakt** zu den Einrichtungen auf, informieren sich über das Gelingen des Praktikums und machen einen persönlichen **Besuchstermin** aus.

Die Einrichtungen stellen sicher, dass die Praktikanten*innen eine **Praxisanleitung/Begleitperson zu Verfügung** haben. Auch eine wöchentliche **Anleitungsstunde** sollte gewährleistet werden. Diese Anleitungsperson ist der/die erste/r Ansprechpartner*in für die Praktikanten*innen sowie für Lehrkräfte.

Praktikumsberichte, welche im Laufe des Jahres angefertigt werden, **müssen** von den **Einrichtungen unterzeichnet** und dann in der **Schule abgegeben** werden.



8. Darf ich im U3-Bereich arbeiten? Darf ich Kinder wickeln? Muss ich hauswirtschaftliche Tätigkeiten erledigen? Darf ich mit den Kindern alleingelassen werden?

Schulintern wurde die Regelung getroffen, dass der **U3 Arbeitsbereich** vom Praktikum **ausgeschlossen** bleibt. Die Gründe dafür sind vielfältig.

Falls in Ihren Einrichtungen der Ü3 Bereiche noch Kinder gewickelt werden müssen, gibt es dafür keine allgemeingültigen Regelungen.

Das **Wickeln** von Kindern ist eine Tätigkeit, die aus schulischer Sicht eine besonders sensible sowie intime Situation darstellt. Es ist eine **empfindsame Herangehensweise** durch die verantwortlichen Personen erforderlich.

Besprechen Sie diese Situation mit Ihren praxisbegleitenden **Lehrern*innen** und der **Praktikumsanleitung** in Ihrer Einrichtung.

Das Praktikum soll den Praktikanten*innen in erstem Schritt einen Einblick in das jeweilige Arbeitsfeld verschaffen, um den Arbeitsalltag und die Abläufe der Einrichtung kennenzulernen. Nach einer gewissen Orientierungsphase sollen die Praktikanten*innen sich **am Geschehen des Arbeitsalltags beteiligen und diesen unterstützen**. Dazu gehören in einer angemessenen Menge **auch hauswirtschaftliche Abläufe**, die in Einrichtungen auch zum Berufsalltag gehören.

Wenn der Tagesablauf erfordert, dass Sie als Praktikant*in **kurz** mit einer **überschaubaren Anzahl von Kindern allein** in einem Raum sind, sollte dies prinzipiell **kein Problem** darstellen. Wenn dies jedoch regelmäßig und für eine **längere Zeit** vorkommt, darf dies **nur mit Absprache** und **nicht gegen Ihren Willen** passieren. **Wenn Sie sich die Situation zutrauen und das Zutrauen aus der Sicht der Einrichtung formuliert und mit dem Praktikant*in besprochen ist, können Sie auch mit Kindern in einem Raum allein sein.**

9. Endet mein Praktikum, wenn ich 800 Stunden abgeleistet habe, automatisch?

Das Praktikum **endet nicht nach 800 Stunden** automatisch!

Die 800 Stunden sind lediglich die **Mindeststundenzahl**, welche in der Einrichtung **nach Abzug aller Urlaubs- und Krankheitstagen geleistet** worden **sein müssen**, um nach der Verordnung der Fachoberschule als ordnungsgemäß absolviert und anerkannt zu werden. **Dies führt, zusammen mit einem erforderlichen Notenbild, zur Versetzung in die Jahrgangsstufe 12.**

Beginn und Ende des Praktikums sind **vertraglich festgehalten** und **müssen** von allen Personen auch verbindlich **umgesetzt** werden.

Laut Verordnung der Fachoberschule **beginnt** das Praktikum **immer am 1. August** und **endet** in der **vorletzten Woche** (freitags) bevor die hessischen Sommerferien beginnen. Die Sommerferien beginnen bekanntlich jedes Jahr zu einem anderen Termin.



10. Gibt es eine Praktikumsvergütung?

Ob es eine Vergütung für das Praktikum gibt oder nicht, wird **nicht** durch die Schule geregelt.

Eine Vergütung für das Jahrespraktikum ist eine **freiwillige Leistung** des Betriebes.

Erfahrungsgemäß werden die meisten FOS-Jahrespraktikanten*innen mit einer „geringen“ Vergütung seitens der Träger entlohnt.

Sollte eine Vergütung entscheidend für Sie sein, **klären Sie** bitte bereits **beim Vorstellungsgespräch**, ob das Praktikum vergütet wird. Gegebenenfalls müssen Sie sich dann bei mehreren Trägern bewerben und informieren.

11. Darf ich meine Praktikumsstelle wechseln und wie muss ich vorgehen? An wen wende ich mich an den Beruflichen Schulen Berta Jourdan, falls ich die Einrichtung wechseln möchte oder Fragen rund um das Praktikum habe? An wen kann sich die Einrichtung wenden, falls Fragen oder Probleme aufkommen?

Für alle Schüler*innen der *Fachoberschule Form A* ist immer zunächst die **Klassenleitung** die **erste Anlaufstelle**.

Oft ist die Klassenlehrkraft auch die praxisbegleitende Lehrkraft und damit auch für die ersten/allgemeinen Fragen bezüglich des Praktikums als Ansprechperson für Sie verfügbar. **Auch bezüglich** eines möglichen **Praktikumsplatzwechsels** gehen Sie bitte erstmal mit dieser Lehrkraft ins Gespräch.

Grundsätzlich kann ein Wechsel der Praktikumsstelle stattfinden, **muss** aber von der **Schulseite genehmigt** werden. Dazu sind erstmal Gespräche mit der **Lehrkraft** sowie mit dem **Praktikumsbetrieb** erforderlich.

Für die **Einrichtungen** sind die ersten Ansprechpersonen ebenfalls die Klassenlehrer*innen.

Ein **Praktikumswechsel** muss laut Verordnung **innerhalb** von **zwei Wochen** erfolgen. Die **800 Stunden** müssen **trotzdem vollständig** nachgewiesen werden.

Neben Ihrer Klassenleitung steht Ihnen ferner die **Abteilungsleitung** der Fachoberschule als Ansprechperson zur Verfügung.



**12. Erhalte ich eine Bewertung durch den Betrieb und ist diese versetzungsrelevant?
Was passiert, wenn ich bis zu den Sommerferien keine 800 Stunden absolviert habe?**

Am Ende der Praktikumszeit erhalten die Einrichtungen von der Schule einen **Bewertungsbogen**. Dieser **muss** von den **Einrichtungen ausgefüllt** und **gestempelt** werden.

Der Bogen ist gleichzeitig **Nachweis** über den **ordnungsgemäßen Verlauf** des mind. **800 Stunden** umfassenden Jahrespraktikums. Dieser Nachweis ist in der **Schule abzugeben**, da ein ordnungsgemäßes Praktikum **versetzungsrelevant** ist. **Sie können nur in das nächste Schuljahr versetzt werden, wenn das Praktikum ordnungsgemäß absolviert wurde (dies wird durch den Betrieb bestätigt/nicht bestätigt), zusätzlich ist das Notenbild für die Versetzung entscheidend.**

In **seltenern Ausnahmefällen (dies wird im Rahmen der Konferenz für jeden Lernenden individuell beschlossen)** kann die Versetzung unter Vorbehalt erfolgen und die Schüler*innen erhalten die Möglichkeit, in den **Sommerferien fehlende Stunden nachzuarbeiten**. Der Nachweis über die absolvierten Stunden muss dann **spätestens** am **ersten Schultag** des neuen Schuljahres vorliegen. **Ist dies nicht der Fall, muss die Jahrgangsstufe 11 wiederholt werden.**

Inhaltliche Aussagen über **Eignung oder Nichteignung** der Praktikanten*innen bezüglich des sozialpädagogischen Arbeitsfeldes sind **nicht versetzungsrelevant**.

Jede*r Praktikant*in hat das Recht, ein **qualifiziertes Arbeitszeugnis** zu verlangen. Dies besprechen Sie bitte mit Ihrem Betrieb.

Aus schulischer Sicht **empfehlen** wir Ihnen, dass Sie sich in der Einrichtung um ein **Arbeitszeugnis** bemühen und dieses anfordern. Diese Arbeitszeugnisse stellen für spätere Bewerbungen bei Arbeitgebern*innen einen Vorteil dar.

**13. Warum müssen die Einrichtungen der Schule regelmäßig zurückmelden, wie viele Stunden ich abgeleistet habe?
Wer ist zuständig für die Stundennachweise?
Wer muss im Blick behalten, dass 800 Stunden abgeleistet wurden?**

Wie **bei allen anderen Arbeitsverhältnissen** auch, werden die Arbeitsstunden des Tages/des Monats eines/einer jeden Arbeitnehmers/jeden Arbeitnehmerin und Praktikanten*in **festgehalten** und **dokumentiert**.

Die **pflichtbewusste Dokumentation** liegt in erster Linie in der **Verantwortung des/der Praktikanten*innen und der Einrichtung**. Sie sollten sich immer eine Kopie anfertigen.

Die **Monatsübersichten** sind in der **Schule** bei der praxisbegleitenden Lehrkraft **abzugeben**. Die Schule kommt damit ihrer Fürsorgepflicht nach, mit den Praktikanten*innen gemeinsam einen Überblick über den ordnungsgemäßen Verlauf des Jahrespraktikums zu erhalten.

So kann frühzeitig eine mögliche Gefährdung erkannt werden und frühzeitig darauf reagiert werden.